

# 风展红旗添新辉

## ——集团公司党委创新党建工作纪实



党建工作始终是企业独特的政治资源，是企业核心竞争力的有机组成部分，是实现科学发展的关键因素，也是建立中国特色现代企业制度的一个本质特征。我们就是紧紧抓住了党建工作这个法宝，充分发挥党组织的政治优势、组织优势和群众优势，才开创了中发集团持续创新的新局面，才实现了中发的跨越式发展。

——集团党委书记、董事长陈邓华

### 理论创新推进发展

加强理论学习，强化思想教育，让共产党员“思想红起来，根子硬起来，底子牢起来”，为引领企业科学发展指明方向；加强理论学习，构建学习型党组织，始终走在时代前列，是中发集团党委始终如一的坚定信念。

集团组建三十年来，始终把党的理论建设作为一种政治责任、精神追求来刻苦钻研，努力打造学习型党组织。在企业的改革发展中，集团党委着重在系统学习、联系实际、解决问题上下工夫，坚持定期组织党委领导班子集中学习、党员干部定期学习、两级学习不间断。通过学习党章，不定期召开党委扩大会议，学习胡锦涛总书记最新讲话精神，提高党委领导班子成员的政策理论水平。此外，通过参加党的理论培训班、组织系统培训、聘请专家讲座、进行专题辅导、外出学习考察、拓宽思路等措施，增强领导干部创造性开展工作的能力、解决复杂矛盾和突出问题、集中群众智慧开创工作新局面的能力，把先进的理论成果和科学的管理知识，及时转化为领导班子谋划发展的共识、领导发展的思路、促进发展的对策，着力解决了企业在改革发展的不同阶段、不同时期出现的思想性、方向性问题。

党的十七届四中全会召开以来，集团党委认真组织学习党的十七届四中全会精神，专题研究有关热点和难点问题，并就中发集团如何深入学习贯彻全会精神进行研讨和部署。组织学习期间，集团党委从十七届四中全会召开的背景和基本情况、《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》的基本框架与形成过程、主要内容和特点等方面入手，准确把握党的十七届四中全会提出的一系列新思想、新观点、切实把集团广大党员干部的思想和行动统一到全会精神上来。结合《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》，要求每一位党员干部一定要用科学的理论武装自己，要有世界的眼光，要善于把握规律，要有创新精神，要善于学习，勤于学习，居安思危，把加强党的建设作为推动集团各项事业发展的强大动力，以优良的作风全面落实集团各项工作任务。集团党委还印发了学习贯彻十七届四中

全会精神资料《以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程》，要求全体党员干部增强政治意识、大局意识、责任意识，要把学习贯彻十七届四中全会精神列入工作日程，与指导实际工作相结合。

去年以来，中发集团党委根据《中共中央关于在全党开展深入学习实践科学发展观活动的意见》、中央深入学习实践科学发展观活动领导小组《关于印发〈关于开展第二批深入学习实践科学发展观活动的指导意见〉的通知》和《中共上海市委关于在全市党员干部开展深入学习实践科学发展观活动的实施意见》、《关于上海市认真贯彻落实中央〈关于开展第三批深入学习实践科学发展观活动的指导意见〉的指导意见》的总体要求和部署，准确把握并创造性地贯彻落实学习实践科学发展观活动，下发了《关于开展第三批深入学习实践科学发展观活动的通知》和《中发集团关于开展第三批学习实践科学发展观活动实施方案》。在实践过程中，中发集团紧密结合企业实际，准确把握第三批学习实践科学发展观活动的总体要求，合理安排学习实践活动的时间和主要工作，切实加强第三批学习实践科学发展观活动的领导和指导，注重在加强具体指导、解决实际问题上下功夫，从不同角度、不同侧面为搞好第三批学习实践活动积累经验，使第三批学习实践科学发展观活动成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进企业和谐发展的重要推动力。集团组织全体党员干部及入党积极分子近200多人参加了由原中共普陀区委党校校长、教授沈移元主讲的“深入学习实践科学发展观”报告会。通过学习，使全体党员干部及入党积极分子理解了为什么要深入学习实践科学发展观，科学发展观的内涵是什么、怎样贯彻落实科学发展观的重要内容，并对中国

共产党创建的“中国特色的新民主主义革命理论体系”和“中国特色的社会主义理论体系”有了系统的了解，对毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观既彼此紧密联系又一脉相承的党的理论体系有了深入理解。

集团党委书记、董事长陈邓华站在全局的高度，从集团的实际出发，提出了中发集团在“深入学习实践科学发展观”过程中如何贯彻组织执行力的主题教育活动，在集团中掀起了“强化企业执行力、建设和谐中发”的热潮，通过这一主题教育活动，统一了思想，振奋了精神，凝聚了力量，明确了方向，为企业战略的实现打下了坚实的基础，也为未来发展指明了方向。

面对百年不遇的金融危机，集团

作为我国输配电行业领航企业之一，要做到党建工作和企业效益实现双赢，就必须建立起一套符合企业发展实际，适应现代企业制度要求，保证企业党组织充分发挥政治核心作用的工作机制。

基于这种深刻的认识，集团党委高度重视抓政治核心建设。以学习实践科学发展观活动为载体，以实现各项管理和任务目标为抓手，以创建“政治素质好、团结协作好、作风形象好”的三好领导班子为目标，以促进企业和谐发展作为切入点，从思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和廉政建设等方面入手，创新开展党建工作，促进集团又好又快发展。

在领导班子建设上，坚持党管干部的原则，创新党建融入机制，打造坚

### 文化创新促进和谐

到贯彻落实，确保企业改革发展坚持正确的方向，确保企业的发展战略顺利实施，确保企业员工合法权益得到维护。

以“建设百年中发”为目标，把党建工作与企业文化相结合，构建中发集团以人人为本的企业氛围，推动集团基业长青、源远流长。企业文化是一个企业发展的灵魂，它自身的强大魅力构成当代企业发展的基本环境，并日益显示出它渗透经济、融入经济、干预经济的本质特征。中发在高速成长的同时，找准定位，坚持以人为本，以“文化”人，把企业发展“合纵连横”与企业文化建设、文化融合同步进行，积极探索和实践具有自身特色的企业文化，确立了“追赶世界一流技术、振兴民族工业发展”的理念内涵，形成了以卓越的品牌和创新为全球用户创造价值的品牌追求，构建了“尊重人、关心人、激励人、成就人”的良好企业文化氛围。

企业文化形成，只是万里长征的第一步，如何将富有中发特色的企业文化流程化、制度化，实现从理念到行动、从抽象到具体、从口头到书面的“落地”？怎样使企业文化理念外化于形、内化于心、固化于制，形成有特色的制度文化、行为文化、形象文化，实现文化融合，达到形、心、行的一致、心、行的一致，真正在5000多名员工心中“生根”？这些问题摆在集团党委面前。

集团党委积极行动起来，把党建工作与企业文化宣传相结合。编印下发了便于携带和学习使用的学习科学发展观的小册子，利用《中发报》、中发网站等载体进行宣传，形成浓厚的舆论氛围；在上海“两新”互动网站上正式开通了中共上海中发电气（集团）股份有限公司委员会网站，为党员了解党的政策方针，积极参与组织生活提供重要渠道。此外，集团党委还先后组织广大党员参观上海各大红色基地，积极举办了探寻革命圣地，缅怀革命先烈，党员及入党积极分子参观南湖中共一大纪念馆，重温入党誓词，感受南湖精神，增强了“讲党性、重品行、做表率”的责任感和自觉性，坚定了对企业的归属感和使命感。

集团党委在企业改革与发展中的不懈努力，最终取得了巨大成绩。在中共上海市委组织部、社会工作党委联合召开的上海“两新”组织庆祝中国共产党成立88周年暨“五好”党组织表彰大会上，对上海市121家优秀党组织进行表彰，中发集团党委被授予了上海市“五好党组织”荣誉称号。

在党委组织建设上，建立了与现代企业制度相适应的制度，形成了运转有效、齐抓共管的联动机制，保证了党委政治核心作用的发挥。创新了融入机制，把党建工作融入管理，融入改革。围绕企业发展带有根本性、方向性、长远性、战略性的重大问题，认真调研，积极谋划。党委重点在企业的政治方向、政策理论咨询、战略决策、机构设置、改革发展以及涉及职工切身利益的重大问题等方面大胆参与，定向把关。充分发挥党委的沟通协调作用，党组织和党员的监督保障作用，确保党和国家的路线方针政策在企业得

（张渭桥）



集团合唱队在建党88周年活动中

强有力的领导团队，为党组织在企业改革发展中发挥核心作用提供可靠保障。党委从集团发展的长远目标考虑，在集团干部队伍选拔任用中引入动态竞争机制，逐步建立完善能上能下、奖懲激励的长效管理机制，并通过对各园区及分公司基层党组织的民主推荐、考核考试、述职选拔等多种形式，开阔视野，拓展识才领域，广开用人渠道，使多名优秀人才脱颖而出。中发已形成了以集团党委为核心，各园区和分公司党支部为骨干的党组织网络，广大党员在自己的岗位上兢兢业业，就像一面面飘扬的旗帜，在不同的岗位上发挥着模范带头作用，推动着企业队伍的健康发展，描绘着党组织建设和企业发展的“双赢”画卷。此外，集团党委通过组织评选先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员活动，进一步加强中发的党务工作力度，为中发的持续健康发展提供强有力的思想保障。

### 组织创新强化素质

和谐协调、团结坚强的领导团队是各项事业发展进步的基础和保证。



集团“一大”会议

深入开展学习实践科学发展观活动